



## **Propozycje tematów szkoleń do opracowania oferty szkoleniowej:**

### **I. Szkolenia dla kadry zarządzającej**

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi.
2. Kontrola zarządcza.
3. Zarządzanie motywacją pracownika, efektywna rola i zadania kadry kierowniczej.
4. Wypalenie zawodowe – etiologia, skutki, metody przeciwdziałania.
5. Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej.
6. Zarządzanie przez cele w praktycznym zastosowaniu, w tym zarządzanie zmianą.
7. Ocena i motywacja pracowników.
8. Jak rozwiązywać konflikty w zespole.
9. Pozyskiwanie funduszy unijnych, w tym zarządzanie projektami.
10. Przeprowadzanie czynności kontrolnych nad podmiotami organizującymi pracę z rodziną, placówkami wsparcia dziennego, organizatorami rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi.
11. Zarządzanie zasobami infrastrukturalnymi.
12. Organizacja skutecznych przepływów informacyjnych.

**Zgodnie z załącznikiem 12 - Minimalny zakres szkolenia z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wraz z propozycją tematyki szkoleń.**